

**KẾ HOẠCH**  
**Bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08 tháng 01 năm 2018 của Bộ trưởng bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện điểm d khoản 3 Điều 26; khoản 4 Điều 34 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 14 tháng 02 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023; Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện năm 2023, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định, đáp ứng yêu cầu công việc và các kỹ năng cơ bản cần thiết, lấy tiêu chuẩn cán bộ, công chức, viên chức làm căn cứ xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng. Đảm bảo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghiệp vụ, đủ tiêu chuẩn chức danh theo quy định để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có năng lực, thực thi công vụ hiệu quả.

- Nội dung đào tạo, bồi dưỡng phải thiết thực, kết hợp đào tạo, bồi dưỡng theo các hình thức thích hợp với từng đối tượng, nội dung và giai đoạn đào tạo, bồi dưỡng cụ thể, phù hợp với yêu cầu của từng loại cán bộ, công chức, viên chức.

- Đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, ngạch, bậc của cán bộ, công chức, viên chức và từng vị trí việc làm bao gồm: Đào tạo cán bộ nằm trong diện quy hoạch, cán bộ nguồn, cán bộ trẻ, cán bộ nữ; đào tạo nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và bồi dưỡng kỹ năng.

**2. Yêu cầu**

- Đào tạo, bồi dưỡng phải theo quy hoạch cán bộ, công chức, viên chức và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đội ngũ trẻ, kế thừa, đảm bảo về số lượng và chất lượng để chuẩn bị thay thế những cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu và chuẩn hóa cán bộ chưa đạt chuẩn.

- Công tác bố trí, sử dụng cán bộ được cử đi học đã tốt nghiệp phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo và đảm bảo theo quy hoạch.

## **II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

- Cán bộ, công chức, đang làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

- Viên chức đang làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện

- Cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn, làng, khối phố.

## **III. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện**

Trên cơ sở quy hoạch phát triển nguồn nhân lực và thực trạng về chất lượng, nhu cầu bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong năm 2023; Ủy ban nhân dân huyện dự kiến cử đi đào tạo, bồi dưỡng 31 lượt người cụ thể như sau:

- Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch: 16 lượt người.

+ Bồi dưỡng kiến thức về quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính: 05 lượt người.

+ Bồi dưỡng kiến thức về quản lý nhà nước ngạch kế toán viên viên: 05 lượt người.

+ Bồi dưỡng kiến thức theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp: 06 lượt người

- Bồi dưỡng kiến thức theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp: 10 lượt người.

+ Lãnh đạo cấp phòng: 05 lượt người.

+ Lãnh đạo quản lý đơn vị sự nghiệp: 05 lượt người.

- Bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng chuyên ngành: 15 lượt người.

### **2. Cán bộ, công chức cấp xã; những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã**

Dự kiến cử đi đào tạo, bồi dưỡng 90 lượt người, cụ thể như sau:

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên: 30 lượt người.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo Quyết định số 1600/QĐ-TTg ngày 16 tháng 8 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 124/QĐ-TTg ngày 16 tháng 01 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ: 60 lượt người.

## **IV. KINH PHÍ BỒI DƯỠNG**

Kinh phí bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từ nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hằng năm của huyện và của Ủy ban nhân dân tỉnh.

## V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Tăng cường công tác tuyên truyền vận động nâng cao nhận thức đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách thấy được tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có ý thức tự giác nghiên cứu học tập và học tập đạt kết quả cao hơn.

## VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Phòng Nội vụ huyện

Chủ trì tổ chức, triển khai thực hiện kế hoạch.

Kịp thời báo cáo đề xuất Ủy ban nhân dân huyện điều chỉnh, bổ sung chỉ tiêu nhằm đạt được kết quả Kế hoạch đề ra.

### 2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

Bố trí kinh phí theo đúng quy định hiện hành; quản lý và hướng dẫn các đơn vị sử dụng có hiệu quả nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng.

### 3. Các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Triển khai Kế hoạch này đến cán bộ, công chức, viên chức, xác định nội dung, nhu cầu bồi dưỡng công chức thuộc phạm vi quản lý.

- Chú trọng thực hiện bồi dưỡng (cử bồi dưỡng) có hiệu quả, đảm bảo nhu cầu, vị trí công việc và bố trí sử dụng sau bồi dưỡng, để phát huy tính năng động, sáng tạo trong công tác quy hoạch bồi dưỡng.

- Quan tâm và tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được nâng cao trình độ, nghiệp vụ chuyên môn.

- Thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng.

- Thực hiện báo cáo sơ kết, tổng kết theo hướng dẫn của Phòng Nội vụ huyện.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị báo cáo, phản ánh trực tiếp về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) để được xem xét giải quyết./.

#### *Nơi nhận:*

- TT. Huyện ủy,
- TT. HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện ;
- Phòng, ban, ngành thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- C, PVP + C2;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phan Chí Hùng**