

Số: /BC-UBND

Tây Sơn, ngày tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO

Đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới trên địa bàn huyện giai đoạn 2007 - 2022

Theo Văn bản số 822/SLĐTBXH-BVCSTE&BDG ngày 07/04/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh về việc báo cáo đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới, UBND huyện Tây Sơn báo cáo kết quả đánh giá 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. GIỚI THIỆU KHÁI QUÁT

1. Đặc điểm, tình hình

Tây Sơn là huyện trung du nằm về phía Tây Nam của tỉnh Bình Định, phía Tây Bắc giáp với huyện Vĩnh Thạnh, phía Đông Bắc giáp huyện Phù Cát, phía Đông Nam giáp thị xã An Nhơn, phía Nam giáp huyện Vân Canh, phía Tây giáp tỉnh Gia Lai, là cửa ngõ của các tỉnh Tây Nguyên, có hệ thống giao thông tương đối thuận lợi gồm: Cảng biển Quy Nhơn, sân bay Phù Cát, Quốc lộ 19 và 19B đi qua huyện. Trên địa bàn huyện có 14 xã và 01 thị trấn, trong đó có 01 xã và 01 thôn đặc biệt khó khăn; diện tích tự nhiên 692,96 km², dân số có 116.047 người, trong đó có 508 hộ đồng bào dân tộc thiểu số (chủ yếu là đồng bào Bana) với 1.818 nhân khẩu, chiếm tỷ lệ 1,32% dân số của huyện. Thời gian qua, tình hình kinh tế của huyện tiếp tục có bước tăng trưởng, cơ cấu kinh tế chuyển dịch đúng hướng, cơ sở hạ tầng được tăng cường đầu tư. Các hoạt động văn hóa - xã hội có nhiều chuyển tích cực; đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân từng bước được cải thiện; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện được giữ vững, an sinh xã hội được đảm bảo; hệ thống chính trị tiếp tục được củng cố, kiện toàn.

Qua triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới đã làm thay đổi nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, mặt trận tổ quốc, các hội đoàn thể, cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong huyện về công tác phụ nữ, phong trào phụ nữ, vấn đề bình đẳng giới được nâng lên đáng kể. Phụ nữ trong huyện đã phát huy truyền thống đoàn kết, năng động, sáng tạo, lập nhiều thành tích trong học tập, lao động và công tác, góp phần quan trọng vào phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Bên cạnh những thuận lợi cơ bản, huyện còn gặp không ít khó khăn như: ảnh hưởng của khủng hoảng tài chính và suy thoái kinh tế toàn cầu; các nguồn lực còn hạn chế; dịch bệnh, thời tiết diễn biến phức tạp..., trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức xã hội của một bộ phận phụ nữ còn thấp, đặc biệt là ở khu vực nông thôn, miền núi. Nhận thức về giới, thực hiện bình đẳng giới, công tác phụ nữ chưa đáp ứng được những yêu cầu thực tiễn đặt ra.

2. Tình hình phát triển kinh tế - xã hội tác động đến thực hiện Luật Bình đẳng giới của huyện trong 15 năm qua

Nền kinh tế của huyện tiếp tục tăng trưởng, có lĩnh vực phát triển khá, tốc độ tăng trưởng bình quân hàng năm đạt 13,1%, cơ cấu kinh tế chuyển dịch đúng hướng và tích cực. Trong đó: tỷ trọng du lịch - dịch vụ - thương mại 46%; công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp - xây dựng 34,1%; nông - lâm - thủy sản đạt 19,9%, nhiều dự án đầu tư bước đầu phát huy hiệu quả thiết thực, kết cấu hạ tầng được tăng cường. Hoạt động văn hóa xã hội có tiến bộ, đời sống Nhân dân được cải thiện, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội cơ bản được giữ vững; hoạt động chỉ đạo, điều hành, quản lý của bộ máy chính quyền có nhiều chuyển biến.

Nhìn chung, tình hình kinh tế - xã hội phát triển, đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân ngày càng được nâng lên, người dân ngày càng tiếp cận nhiều hơn với thông tin, chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, vị thế của phụ nữ trong gia đình và xã hội ngày càng được cải thiện, củng cố đã tạo điều kiện cho việc triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới được thuận lợi và hiệu quả. Đồng thời, kinh tế - xã hội phát triển tạo điều kiện trong việc huy động và phân bổ nguồn lực thực hiện các hoạt động nhằm đạt được các mục tiêu bình đẳng giới trên địa bàn huyện.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Công tác ban hành chương trình, kế hoạch triển khai Luật

Để triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới, UBND huyện, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

- Kế hoạch số 01/KH-VSTBPN ngày 03/01/2008 của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện về Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ của Phụ nữ huyện Tây Sơn giai đoạn 2008 - 2010.

- Kế hoạch số 02/KH-VSTBPN ngày 21/5/2010 về Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ huyện Tây Sơn giai đoạn 2010 - 2015.

- Quyết định số 5532/QĐUBND ngày 30/12/2016 của UBND huyện về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020 của huyện Tây Sơn.

- Quyết định số 1926/QĐ-UBND ngày 28/4/2017 của UBND huyện về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án “Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016 - 2020 và tầm nhìn đến năm 2030” của huyện Tây Sơn.

- Kế hoạch số 54/KH-UBND ngày 14/4/2021 của UBND huyện về việc thực hiện Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện.

- Quyết định số 3740/QĐ-UBND ngày 12/8/2021 của UBND huyện về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới huyện Tây Sơn giai đoạn 2021 - 2030.

Ngoài ra, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị và các quy định có liên quan, các văn bản, chỉ đạo của tỉnh, của huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan đã ban hành nhiều văn bản hướng dẫn, triển khai thực hiện công tác phụ nữ; đồng thời, các phòng, ban, ngành, hội, đoàn thể huyện và Hội Liên hiệp Phụ nữ các xã, thị trấn đã xây dựng kế hoạch thực hiện ở cơ quan, đơn vị và địa phương mình.

2. Công tác quán triệt, phổ biến, giáo dục pháp Luật về bình đẳng giới

Sau khi Luật Bình đẳng giới số 73/2006/QH11 ngày 29/11/2006 được ban hành và có hiệu lực thi hành, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan như: Phòng Tư pháp huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, ngành Văn hóa và Thông tin huyện, Hội đồng phối hợp phổ biến giáo dục pháp luật của huyện và các hội đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Bình đẳng giới bằng nhiều hình thức phong phú và đa dạng như: Thông qua hệ thống đài truyền thanh từ huyện đến cơ sở, cổng thông tin điện tử của UBND huyện, thông qua hoạt động của các hội, đoàn thể, các hội thi, lồng ghép trong các cuộc họp, sinh hoạt ở cơ sở, thông qua công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật hàng năm...

Việc tuyên truyền Luật Bình đẳng giới được thường xuyên lồng ghép trong các Chương trình phổ biến giáo dục pháp luật của huyện, xã, sinh, hoạt của các Hội, đoàn thể, các đợt trợ giúp pháp lý, học tập tại Trung tâm học tập cộng đồng. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Luật Bình đẳng giới được tổ chức trong các đợt giám sát của Huyện ủy, HĐND, Ban Vì sự Tiến bộ Phụ nữ huyện, Hội LHPN huyện. Qua kiểm tra, giám sát cơ bản cấp ủy, chính quyền các xã, thị trấn đều thực hiện đảm bảo theo Luật Bình đẳng giới.

Nhìn chung, các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các hội, đoàn thể trên địa bàn huyện đã thực hiện nghiêm túc việc tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện phổ biến Luật Bình đẳng giới bằng nhiều hình thức triển khai, những nội dung cơ bản của Luật đã chuyển tải đến từng cán bộ, đảng viên và Nhân dân góp phần làm thay đổi nhận thức cho các tầng lớp Nhân dân về vấn đề bình đẳng giới; đa số cán bộ, đảng viên và Nhân dân đã nhận thức sâu sắc về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh. Công tác triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới đã góp phần nâng cao nhận thức xã hội về bình đẳng giới, bảo đảm thực hiện tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, tạo điều kiện phát triển của phụ nữ trên nhiều lĩnh vực của đời sống xã hội, phụ nữ dần khẳng định được vị thế của mình trong gia đình và xã hội.

3. Công tác phối hợp liên ngành trong triển khai chính sách, pháp luật bình đẳng giới

Bình đẳng giới là một mục tiêu được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội vì vậy để thực hiện được nhiệm vụ này cần có sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị và Nhân dân. Vì vậy, UBND huyện, Ban Vì

sự tiến bộ phụ nữ huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp chặt chẽ và lồng ghép yếu tố giới, chú trọng nâng cao vị thế và vai trò của phụ nữ trong gia đình và trong tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội từ khâu tuyên truyền, phổ biến đến việc tổ chức thực hiện các nội dung, hoạt động của chương trình hành động, cho đến công tác kiểm tra, giám sát, đặc biệt thể hiện qua công tác phối hợp tuyên truyền; phối hợp trong thực hiện các chính sách an sinh xã hội và bảo vệ phụ nữ, trẻ em gái; trong công tác kiểm tra, giám sát nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các hành vi vi phạm quy định của pháp luật về bình đẳng giới; phối hợp trong điều tra, khảo sát thực trạng tình hình và nguyên nhân xảy ra các vụ bạo lực gia đình để đề xuất các giải pháp trọng tâm trong công tác phát hiện sớm, can thiệp, xử lý các vụ bạo lực gia đình có dấu hiệu vi phạm pháp luật; phối hợp trong đào tạo nghề, tập huấn, chuyển giao khoa học kỹ thuật cho phụ nữ ở nông thôn..., một số chương trình phối hợp nổi bật như: Chương trình phối hợp giữa Phòng Tư pháp huyện và Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện về thực hiện công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật cho phụ nữ, hòa giải ở cơ sở và lồng ghép giới trong xây dựng pháp luật; Chương trình phối hợp của Công an huyện với các cơ quan đơn vị trong công tác bảo vệ phụ nữ và trẻ em trên địa bàn huyện...

4. Công tác kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế để thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

Đối với cấp huyện, công tác bình đẳng giới được giao cho Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện là cơ quan chủ trì, tham mưu cho UBND huyện triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo quy định và có 01 biên chế kiêm nhiệm. Đối với cấp xã, công tác này được giao cho công chức Văn hóa - Xã hội phụ trách kiêm nhiệm.

Ngoài ra, ở huyện Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện đã được thành lập và củng cố, kiện toàn gồm 16 người (01 Trưởng ban, 04 Phó trưởng ban và 11 thành viên), trong đó có 06 thành viên là nữ, 15/15 xã, thị trấn đã thành lập Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ xã, thị trấn. Tất cả các thành viên của Ban Vì sự tiến bộ huyện và xã, thị trấn đều thực hiện nhiệm vụ kiêm nhiệm.

5. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cộng tác viên làm công tác bình đẳng giới.

UBND huyện giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ huyện tổ chức các lớp tập huấn Bình đẳng giới cho công chức Văn hóa - Xã hội, cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ ở các xã, thị trấn; lồng ghép phối hợp các tổ chức, đoàn thể tập huấn nâng cao năng lực thực hiện bình đẳng giới. Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện và UBMTTQVN huyện tổ chức hội thảo “Nâng cao năng lực hoạt động bình đẳng giới”; vận động hàng nghìn phụ nữ tham gia các buổi tiếp xúc cử tri để nắm bắt tình hình phát triển kinh tế - xã hội, phản ánh tâm tư, nguyện vọng liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công dân.

Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện tổ chức đợt giám sát về nhận thức của xã hội về Bình đẳng giới tại 5 xã, thị trấn gồm: Tây Thuận, Vĩnh An, Phú Phong, Bình Tân, Tây An, đối tượng chủ yếu là lao động nông thôn, tiểu thương, người có đạo; độ tuổi khảo sát: dưới 18 tuổi, từ 18 - 30 tuổi, từ 31 - 55 tuổi, trên 55 tuổi. Kết quả 95% người dân đã được nghe hoặc đọc về Luật Bình đẳng giới thông qua các kênh như: tivi, báo, đài, các tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương phổ biến...

Đồng thời hằng năm, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện tuyên truyền nâng cao năng lực về Giới và Bình đẳng giới cho người dân ở các xã, thôn đặc biệt khó khăn theo Chương trình 135; tuyên truyền Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình nhằm góp phần nâng cao nhận thức của xã hội, của phụ nữ về công tác phụ nữ, bình đẳng giới cho 59.894 lượt hội viên, phụ nữ; phối hợp mở 02 lớp tập huấn nâng cao nhận thức về bình đẳng giới cho 240 lượt lãnh đạo các ban, ngành, đoàn thể, thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Ủy viên Ban Chấp hành, lãnh đạo Đảng ủy, UBND, Hội LHPN xã, thị trấn từ đó tác động có hiệu quả vào việc thực hiện 5 mục tiêu và các chỉ tiêu của kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ Tây Sơn; ngoài ra Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện còn hướng dẫn xây dựng và phát triển 05 CLB “Trợ giúp pháp lý”, “Phụ nữ với kiến thức pháp luật” để tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý miễn phí cho cán bộ, hội viên, phụ nữ, tuyên truyền luật pháp, chính sách liên quan đến quyền lợi của phụ nữ.

Tổ chức các buổi tuyên truyền, hội thi, diễn đàn, giao lưu về văn hoá ứng xử, nuôi dạy con, sức khoẻ sinh sản, Dân số - KHHGD, phòng chống HIV/AIDS, phòng chống bệnh lao, sốt xuất huyết, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em...; Duy trì và phát triển 40 mô hình, câu lạc bộ phụ nữ không sinh con thứ 3; gia đình hạnh phúc; Gia đình không có con vi phạm pháp luật, mắc tệ nạn xã hội và bỏ học... Thực hiện Đề án “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi, dạy con tốt” đúng theo kế hoạch đề ra và đạt mục tiêu của Đề án. Công tác hỗ trợ phụ nữ xây dựng gia đình hạnh phúc, bền vững ngày càng mang tính xã hội hóa, đem lại hiệu quả thiết thực, 90% hội viên phụ nữ được hướng dẫn kiến thức, kỹ năng liên quan đến hôn nhân gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình và cam kết giữ gìn các giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam (chỉ tiêu Nghị quyết 90%) đã góp phần đáng kể thay đổi nhận thức, đánh giá của xã hội về vai trò, vị trí, khả năng đóng góp to lớn của phụ nữ trong gia đình và xã hội.

Hằng năm, phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện tổ chức tập huấn kỹ năng tuyên truyền viên cho đội ngũ tuyên truyền viên, bồi dưỡng kiến thức cho cán bộ từ huyện đến chi hội. Đã tiếp nhận, cấp phát hơn 8.000 tờ rơi, tờ gấp, sưu tầm biên soạn 100 tài liệu sinh hoạt về bình đẳng giới, thông qua chuyên mục phát thanh phụ nữ trên sóng Đài Truyền thanh huyện đưa thông tin pháp luật có liên quan đến quyền lợi phụ nữ; Hội LHPN huyện và 15/15 cơ sở Hội xây dựng tủ sách tuyên truyền, cấp tài liệu tuyên truyền.

6. Công tác kiểm tra, thanh tra giám sát việc thực hiện pháp luật bình đẳng giới, xử lý vi phạm pháp luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo về bình đẳng giới trên địa bàn huyện

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện phối hợp với Hội LHPN huyện kiểm tra, giám sát việc thực hiện Luật Bình đẳng giới nhằm nắm tình hình, tâm tư của chị em phụ nữ ở cơ sở về những vướng mắc trong thực hiện nhiệm vụ công tác phụ nữ, đề xuất, kiến nghị với cấp ủy nhằm đưa ra những giải pháp để thực hiện tốt hơn. Việc sơ, tổng kết lồng ghép trong sơ, tổng kết phong trào, công tác phụ nữ. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện luôn bám sát nhiệm vụ chính trị, tập trung những vấn đề liên quan trực tiếp đến phụ nữ, tăng cường và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động phụ nữ thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Hằng năm phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện xây dựng kế hoạch triển khai chính sách luật pháp và lồng ghép triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới, đã ban hành kế hoạch giám sát về nhận thức của xã hội về Bình đẳng giới. Đồng thời còn thường xuyên triển khai trực tiếp qua các hội nghị, các buổi tọa đàm, nói chuyện chuyên đề.

Nhằm nâng cao nghiệp vụ về công tác hòa giải, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện đã tổ chức và cử cán bộ các cấp tham gia các lớp tập huấn hòa giải cơ sở, tuyên truyền viên cơ sở cho 107 cán bộ Hội. Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện đã tham gia hòa giải thành 424 vụ (nội dung hòa giải chủ yếu liên quan đến mâu thuẫn gia đình, ly hôn, mâu thuẫn hàng xóm, tranh chấp đất đai...); phối hợp giải quyết 26 đơn yêu cầu bảo vệ phụ nữ phòng, chống bạo lực gia đình, tố cáo bạo lực gia đình; tham gia xét xử 53 vụ, giám sát thi hành án 01 vụ; phối hợp tham dự đối thoại giải quyết 01 vụ thi hành án dân sự; tiếp nhận 31 đơn, chuyển cơ quan chức năng giải quyết 31 đơn; đảm bảo giải quyết đơn thư theo quy định pháp luật.

7. Công tác đảm bảo thực hiện các quy định bình đẳng giới trong công tác tổ chức và hoạt động tại huyện

Huyện Tây Sơn luôn quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức là nữ đang công tác tại các phòng, ban chuyên môn, UBND các xã, thị trấn được thể hiện năng lực, sở trường công tác. Trong quy hoạch, tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, luân chuyển thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động nữ được đảm bảo theo quy định

Trong thời gian qua, các cấp ủy đảng, chính quyền và các hội đoàn thể huyện đã tổ chức lấy ý kiến của cán bộ, đảng viên, hội đoàn viên, quần chúng Nhân dân tham gia góp ý dự thảo các chính sách liên quan đến phụ nữ, bình đẳng giới và gia đình. Đồng thời thực hiện đầy đủ các quy định về độ tuổi trong quy hoạch, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giữa nam và nữ.

Hằng năm, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện tuyên truyền nâng cao năng lực về Giới và Bình đẳng giới cho người dân ở các xã, thôn đặc biệt khó khăn theo Chương trình 135; tuyên truyền Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình nhằm góp phần nâng cao nhận thức của xã hội, của phụ nữ về công tác phụ nữ, bình đẳng giới cho 59.894 lượt hội viên, phụ nữ; phối hợp mở 02 lớp tập huấn nâng cao nhận thức về bình đẳng giới cho 240 lượt lãnh đạo các ban, ngành, đoàn thể, thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Ủy viên Ban Chấp hành, lãnh đạo Đảng ủy, UBND, Hội LHPN xã, thị trấn từ đó tác động có hiệu quả vào việc thực hiện 5 mục tiêu và các chỉ tiêu

của kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ Tây Sơn; ngoài ra Hội còn hướng dẫn xây dựng và phát triển 05 CLB “Trợ giúp pháp lý”, “Phụ nữ với kiến thức pháp luật” để tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý miễn phí cho cán bộ, hội viên, phụ nữ, tuyên truyền luật pháp, chính sách liên quan đến quyền lợi của phụ nữ.

Bên cạnh đó việc tuyên truyền các chương trình, mục tiêu bình đẳng giới, Luật Bình đẳng giới, Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020, Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới huyện Tây Sơn giai đoạn 2021 - 2030. Luật Hôn nhân và gia đình, những văn bản liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ được thường xuyên lồng ghép trong Chương trình phổ biến giáo dục pháp luật của huyện, xã, thị trấn, sinh hoạt của các hội, đoàn thể, các đợt trợ giúp pháp lý, học tập tại trung tâm học tập cộng đồng.

8. Công tác đảm bảo thực hiện các quy định bình đẳng giới trong công tác tổ chức và hoạt động tại các cơ quan, đơn vị tại địa phương (đề bạt, bổ nhiệm, đào tạo; đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, xây dựng các mục tiêu bình đẳng giới tại các cơ quan, đơn vị)

Qua các cuộc bầu cử, các kỳ đại hội đều quan tâm đến cơ cấu nữ trong công tác nhân sự. Công tác tuyên truyền bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu HĐND các cấp được các cấp Hội quan tâm, thông qua đợt tuyên truyền lưu động của tỉnh, huyện và sinh hoạt hội viên có hơn 35.000 lượt chi tham gia; tổ chức 03 hội nghị tập huấn bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng cho 380 nữ ứng cử viên lần đầu tham gia ứng cử HĐND các cấp. Đồng thời thông qua các hội nghị đã ưu tiên lựa chọn, giới thiệu nữ tham gia Cấp ủy. Tỷ lệ nữ tham gia Cấp ủy, HĐND các cấp tăng so với nhiệm kỳ trước; nữ cấp ủy cấp xã 20,36%, nữ cấp ủy cấp huyện 9/41 tỷ lệ 21,95%; Nữ ủy viên Ban Thường vụ có 01/11 đồng chí, đạt tỷ lệ 9,09%; nữ đại biểu HĐND huyện 20%; Đại biểu HĐND xã 20,9%. Nữ cán bộ, công chức, viên chức thi đua giỏi việc nước, đảm việc nhà, tích cực nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, trau dồi bản lĩnh chính trị và phẩm chất đạo đức, tự khẳng định mình ở từng vị trí công tác ngày càng tăng.

9. Thực hiện đánh giá đối với từng lĩnh vực quy định tại Luật: Chính trị; kinh tế; lao động; giáo dục và đào tạo; khoa học và công nghệ; văn hóa, thông tin, thể dục, thể thao; y tế; gia đình

9.1. Việc triển khai thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới theo từng lĩnh vực quy định tại Luật

9.1.1. Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị

Cấp ủy các cấp luôn bám sát nguyên tắc bình đẳng giữa nam và nữ, về độ tuổi trong quy hoạch, đào tạo, đề bạt và bổ nhiệm; tích cực giới thiệu cán bộ nữ, cán bộ Hội ưu tú tham gia cấp ủy. Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, Hội đồng nhân dân các cấp tăng so với nhiệm kỳ trước. Giới thiệu kết nạp Đảng 554 chi, đến nay toàn huyện có tổng số đảng viên nữ 1.341/3.988 đảng viên (chiếm 34%/tổng số đảng viên).

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ (2011 - 2016), (2016 - 2021), (2021 - 2025) thông qua đợt tuyên truyền lưu động của tỉnh, huyện và sinh hoạt hội viên có hơn 35.000 lượt chị tham gia; tổ chức 03 hội nghị tập huấn bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng cho 380 nữ ứng cử viên lần đầu tham gia ứng cử HĐND các cấp. Tỷ lệ nữ tham gia Cấp ủy, HĐND các cấp tăng so với nhiệm kỳ trước; nữ cấp ủy cấp xã 20,36%, nữ cấp ủy cấp huyện 9/41 tỷ lệ 21,95%; Nữ ủy viên Ban Thường vụ có 01/11 đồng chí, đạt tỷ lệ 9,09%; nữ đại biểu HĐND huyện 20%; Đại biểu HĐND xã 20,9%. Nữ cán bộ, công chức, viên chức thi đua giỏi việc nước, đảm việc nhà, tích cực nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, trau dồi bản lĩnh chính trị và phẩm chất đạo đức, tự khẳng định mình ở từng vị trí công tác ngày càng tăng.

9.1.2. Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm

Đối với công tác tư vấn, giới thiệu và giải quyết việc làm cho lao động nữ, huyện luôn tạo điều kiện thuận lợi để thu hút sự đầu tư phát triển các cơ sở kinh doanh, sản xuất nhằm tạo việc làm cho người lao động. Thời gian qua, đã giải quyết việc làm mới cho hàng nghìn lao động nữ, đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Tạo điều kiện để các tầng lớp phụ nữ không ngừng học tập nâng cao trình độ, thi đua sản xuất, mạnh dạn áp dụng khoa học kỹ thuật, cải tiến mẫu mã,... góp phần quan trọng chuyển đổi cơ cấu mùa vụ, cây trồng, vật nuôi, góp phần tăng sản phẩm nông nghiệp có giá trị kinh tế cao, chuyển dịch cơ cấu kinh tế và phát triển nông thôn. Đứng đầu chủ doanh nghiệp có hơn 30% là nữ, các chị đã nhanh chóng thích ứng, nắm bắt nhu cầu thị trường, mạnh dạn đầu tư vốn để kinh doanh, làm giàu chính đáng, góp phần đưa kinh tế của huyện ngày càng phát triển.

Công tác hỗ trợ phụ nữ nghèo được các cấp Hội tiếp tục đẩy mạnh, tập trung nâng cao chất lượng hiệu quả, coi trọng phát huy nội lực của phụ nữ để giảm nghèo bền vững. Các phong trào “Phụ nữ giúp nhau phát triển kinh tế”, “Giúp phụ nữ nghèo có địa chỉ”... bằng các hình thức góp vốn, hỗ trợ cây, con giống... với tổng giá trị hơn 8 tỷ đồng đã giúp 7.588 lượt phụ nữ, trong đó có 4.005 lượt phụ nữ nghèo. Hội đã tập trung chỉ đạo tiếp tục nâng cao hiệu quả chương trình tín dụng hỗ trợ phụ nữ, bằng các nguồn Quỹ tiết kiệm vì Phụ nữ nghèo, Quỹ Phụ nữ Cánh Tả Thụy Điền, tín chấp Ngân hàng CSXH... đã giải ngân hơn 370 tỷ đồng cho 25 ngàn lượt hội viên, phụ nữ nghèo, cận nghèo, phụ nữ khó khăn và các đối tượng chính sách khác vay; tổng dư nợ hơn 268 tỷ đồng với 5.023 hộ vay. Hội đã phối hợp tổ chức tập huấn hướng dẫn ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật nông nghiệp như lúa lai, chăn nuôi bò, heo, gà; kỹ thuật tráng bánh, lớp nghề thú y, nuôi gà thả vườn, mây, tre đan (17.914 người/283 lớp). Kết quả giúp 6.427 hộ nghèo do phụ nữ làm chủ hộ được hỗ trợ vốn, kinh nghiệm sản xuất, ngày công lao động, trong đó có 2.871 hộ thoát nghèo góp phần giảm tỷ lệ hộ nghèo trên địa bàn huyện.

9.1.3. Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo

Cấp ủy, chính quyền, các ngành luôn quan tâm công tác giáo dục - đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ mọi mặt của phụ nữ. Hệ thống giáo dục được củng cố và phát triển toàn diện. 100% số trẻ em trong độ tuổi đi học được đến trường.

Đội ngũ cán bộ, viên chức, giáo viên nữ chiếm 77,5%/tổng số lao động ngành (trong đó: Cán bộ quản lý là 48 nữ/95 CBQL chiếm tỷ lệ 50,5%; Giáo viên nữ là 986 giáo viên nữ/1259 giáo viên chiếm tỷ lệ 78,3%; Nhân viên nữ là 190 nhân viên/225 tổng số nhân viên chiếm tỷ lệ 84,4%). Công tác xã hội hóa giáo dục ngày càng được các cấp, các ngành và toàn xã hội quan tâm. Qua đó đã huy động ngày càng nhiều các nguồn lực hỗ trợ cho các đối tượng, nhất là đối tượng nghèo, dân tộc thiểu số, vùng khó khăn,... góp phần không nhỏ cho sự phát triển giáo dục - đào tạo. Đồng thời, ngành giáo dục cũng tổ chức nhiều hoạt động nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo như: Trường học thân thiện, học sinh tích cực; chỉ đạo các trường phát triển phong trào tự học; phát động giáo viên, cán bộ quản lý đăng ký đổi mới trong dạy học và quản lý; phong trào viết và áp dụng sáng kiến kinh nghiệm, nữ giáo viên, tỷ lệ học sinh nữ tham gia ngày càng nhiều.

9.1.4. Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế

Nhằm nâng cao chất lượng công tác chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ, trong thời gian qua, các ngành chức năng trên địa bàn huyện đã phối hợp thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh, kế hoạch hóa gia đình cho chị em phụ nữ. Mạng lưới cộng tác viên y tế tại cơ sở được tăng cường; tổ chức các buổi khám, chữa bệnh và cấp thuốc miễn phí cho phụ nữ, nhất là phụ nữ ở vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số; vùng đặc biệt khó khăn; đồng thời tiếp tục thực hiện việc cấp thẻ bảo hiểm y tế cho đối tượng là phụ nữ nghèo đạt 100%.

Các cấp Hội liên hiệp Phụ nữ tập trung tuyên truyền, giáo dục, hướng dẫn những kiến thức, kỹ năng, nội dung cơ bản về xây dựng gia đình hạnh phúc, đã tổ chức hàng trăm buổi tuyên truyền, nói chuyện chuyên đề về văn hoá ứng xử, nuôi dạy con, sức khỏe sinh sản, Dân số - KHHGD, phòng chống HIV/AIDS, phòng chống bệnh lao, sốt xuất huyết, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em....

9.1.5. Bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hóa, thông tin

Các cấp ủy đảng, chính quyền luôn quan tâm đến đời sống văn hóa tinh thần cho nhân dân, đặc biệt đối với phụ nữ, tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, các buổi gặp mặt, tọa đàm, hội thi,... góp phần tạo không khí vui tươi, phấn khởi, thu hút nhiều tầng lớp Nhân dân tham gia hưởng ứng. Phụ nữ có những đóng góp quan trọng vào các hoạt động văn hóa, văn nghệ, lễ hội truyền thống, hội thi, hội diễn, hội thao tại địa phương, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho Nhân dân, phục vụ nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Đặc biệt công tác tuyên truyền, tổ chức các sự kiện nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước ngày càng được quan tâm bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú như: tổ chức các đêm văn nghệ mừng Đảng - mừng Xuân, mừng sinh nhật Bác, Hội thi “Phụ nữ tài năng, duyên dáng”, “Mâm bánh truyền thống”, “Âm thực ngày xuân”, “Âm thực các món ăn mùa đông”, “Phụ nữ khéo tay, đảm đang”, “Kiến thức về phòng, chống suy dinh dưỡng”, Gặp mặt “Nữ lãnh đạo, quản lý 2 cấp”, Hội thao “Vì sức khỏe phụ nữ”; Diễn đàn Bình đẳng giới; thành lập 05 đội văn nghệ; 02 đội múa công bông; 01 câu lạc bộ hát ru và hát dân ca; 6 CLB, đội bóng chuyền nữ. Thực hiện Đề án “Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất

đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước” đã tạo tiền đề quan trọng động viên phụ nữ rèn luyện phẩm chất đạo đức, giữ gìn phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam. Thông qua các lớp tập huấn, truyền thông Đề án, Hội thi “Kiến thức mẹ, sức khỏe con và phụ nữ tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”, “Làm bánh truyền thống và hát dân ca”; xây dựng và tổ chức tốt các mô hình, Câu lạc bộ “Phụ nữ tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”, vận động viết bài thi tìm hiểu Đề án “Tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước”...

9.1.6. Bình đẳng giới trong lĩnh vực gia đình

Công tác tuyên truyền chính sách, pháp luật về Luật Bình đẳng giới và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình trong thời gian qua đã đem lại kết quả tích cực trong cuộc sống, làm thay đổi nhận thức và hành vi của người dân trong việc thực hiện bình đẳng giới, cụ thể: vợ chồng bình đẳng với nhau trong gia đình, bàn bạc và lựa chọn sử dụng biện pháp kế hoạch hóa gia đình phù hợp; con trai, con gái trong gia đình đều được yêu thương, quan tâm, chăm sóc bình đẳng như nhau; từng bước xác lập mối quan hệ bình đẳng trong ứng xử vợ - chồng, chia sẻ công việc gia đình. Toàn Huyện có 42 câu lạc bộ về chuyên đề gia đình như phụ nữ không sinh con thứ 3; gia đình hạnh phúc; phòng, chống bạo lực gia đình; gia đình không có con vi phạm pháp luật, mắc tệ nạn xã hội và bỏ học; phòng chống HIV/AIDS; nuôi con khỏe dạy con ngoan... có 1.585 thành viên. Bình đẳng giới đã được thực hiện ở mọi lĩnh vực từ gia đình đến xã hội, làm thay đổi các quan niệm về đạo đức, phong tục, tập quán và đặc biệt làm thay đổi thân phận và địa vị của phụ nữ. Phụ nữ được tham gia vào hầu hết các lĩnh vực được luật pháp công nhận, có kinh tế độc lập và được nâng cao địa vị trong gia đình. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện phối hợp với Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện tuyên truyền phát sóng chuyên mục phát thanh phụ nữ 2 tuần/lần, tuyên truyền chính sách pháp luật về phòng, chống bạo lực gia đình; phối hợp với Phòng Văn hóa và Thông tin huyện phối hợp với Hội LHPN huyện, Liên đoàn Lao động huyện tổ chức Ngày Hội gia đình hạnh phúc nhân ngày Gia đình Việt Nam 28/6.

9.2. Cơ chế, chính sách thúc đẩy bình đẳng giới tại huyện

Mười lăm năm qua, các cấp ủy, chính quyền đã thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách nhằm thúc đẩy công tác bình đẳng giới như: Bảo đảm tỉ lệ nữ đại biểu hội đồng nhân dân các cấp, bảo đảm tỉ lệ nữ trong việc bổ nhiệm các chức danh trong cơ quan nhà nước phù hợp với mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; Lao động nữ ở nông thôn được hỗ trợ tín dụng, khuyến nông, khuyến lâm... lao động nữ khu vực nông thôn được hỗ trợ dạy nghề theo quy định của pháp luật; Các công ty, doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã quan tâm, tạo điều kiện vệ sinh an toàn lao động cho lao động nữ làm việc.

9.3. Công tác lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, chính sách, chương trình tại huyện

Lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật được xem là biện pháp chiến lược để thực hiện mục tiêu bình đẳng giới, xóa

bỏ phân biệt đối xử về giới, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, phù hợp với đặc thù của mỗi giới; tạo cơ hội phát triển như nhau cho nam và nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình; bảo đảm bình đẳng giới thực chất giữa nam và nữ. Thời gian qua, ngoài các chương trình, kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, các cấp, các ngành trong huyện đã tổ chức lấy ý kiến của cán bộ, hội viên, phụ nữ tham gia dự thảo sửa đổi Hiến pháp năm 1992, dự thảo luật đất đai sửa đổi, tham gia góp ý dự thảo luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật Hôn nhân và Gia đình năm 2000, Dự thảo Bộ Luật Dân sự (sửa đổi), Luật Hình sự (sửa đổi), dự thảo văn kiện Đại hội XII của Đảng... tổ chức tuyên truyền trong các tầng lớp phụ nữ về các Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng đảng, xây dựng chính quyền...

9.4. Công tác thống kê số nguồn tài chính cho công tác bình đẳng giới tại huyện

UBND huyện đã xây dựng kế hoạch thực hiện chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới theo từng giai đoạn (5 năm/lần). Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ từ huyện đến cơ sở được thành lập. Kinh phí hoạt động cho Hội LHPN huyện cơ bản đảm bảo, đặc biệt đã hỗ trợ kinh phí hoạt động của 2 đề án “Tuyên truyền giáo dục phẩm chất đạo đức cho phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước” và “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt” với số tiền 229 triệu đồng. Việc tuyên truyền Luật Bình đẳng giới được thường xuyên lồng ghép trong Chương trình phổ biến giáo dục pháp luật của huyện, xã, sinh hoạt của các Hội đoàn thể, các đợt trợ giúp pháp lý, học tập tại Trung tâm học tập cộng đồng.

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ 15 NĂM THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Đánh giá tóm tắt các kết quả đạt được

Các cấp ủy đảng, chính quyền đã quan tâm giới thiệu quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, cán bộ Hội phụ nữ. Đội ngũ cán bộ được trẻ hóa, trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ được nâng lên đáp ứng yêu cầu chuẩn hóa cán bộ. Cán bộ Hội được tin nhiệm và được bầu giữ nhiều chức danh lãnh đạo Đảng, Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các hội, đoàn thể huyện và các xã, thị trấn.

Các cấp Hội Phụ nữ và hội viên trong huyện đoàn kết thi đua, đưa phong trào phụ nữ ngày càng đi lên; tổ chức Hội Phụ nữ ngày càng vững mạnh, thu hút hội viên sinh hoạt ngày càng đông đảo. Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động phụ nữ thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; rèn luyện phẩm chất đạo đức; nâng cao trình độ, nhận thức; hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, giảm nghèo và xây dựng gia đình hạnh phúc, bền vững đã góp phần nâng cao đời sống phụ nữ cả về tinh thần lẫn vật chất. Vai trò của phụ nữ trong gia đình và xã hội ngày càng được khẳng định và đánh giá cao. Công tác kiểm tra, giám sát

thực hiện bình đẳng giới được thông qua nhiều hình thức hoặc phối hợp với các phòng, ban, ngành, đoàn thể khác trong huyện.

Công tác lồng ghép giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương theo các chỉ tiêu được quan tâm thực hiện. Các cấp, các ngành đã chủ động thực hiện nhiệm vụ, bám sát nội dung, chương trình hành động của Tỉnh, của huyện, các chỉ tiêu về BDG được cụ thể hóa trong từng giai đoạn, được tích cực tổ chức thực hiện, mang lại hiệu quả cao. Ban VSTBPN các cấp luôn quan tâm và tổ chức thực hiện nhiều hoạt động để nâng cao vị thế, vai trò của phụ nữ trong các hoạt động kinh tế, chính trị, văn hóa và đời sống gia đình.

Qua 15 năm triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới, các cấp ủy, chính quyền, các ban ngành, đoàn thể trong huyện đã quan tâm đến vấn đề giới, bình đẳng giới. Đặc biệt từ khi có Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị (Khóa X) về “công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước”, Huyện ủy đã ban hành kế hoạch chỉ đạo thực hiện, trong đó có ưu tiên cán bộ nữ trong cơ cấu Cấp ủy, HĐND các cấp. UBND các cấp đã xây dựng kế hoạch thực hiện Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới theo từng giai đoạn. Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ từ huyện đến cơ sở được thành lập, kịp thời củng cố, kiện toàn để chỉ đạo triển khai thực hiện công tác giới và bình đẳng giới trên địa bàn huyện. Kinh phí hoạt động cho Hội LHPN huyện và các xã, thị trấn cơ bản đảm bảo, đặc biệt đã hỗ trợ kinh phí triển khai hiệu quả động của 2 đề án “Tuyên truyền giáo dục phẩm chất đạo đức cho phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước” và “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt”.

Nhận thức của các cấp, các ngành, các đơn vị, địa phương và Nhân dân về giới và bình đẳng giới có sự chuyển biến rõ nét. Các hoạt động, phong trào cho nữ giới ngày càng được quan tâm, các chế độ, chính sách đối với nữ được thực hiện kịp thời, đầy đủ. Vai trò, vị trí của phụ nữ ngày càng được củng cố và phát huy.

2. Những hạn chế, vướng mắc trong tổ chức triển khai thực hiện các quy định trong Luật Bình đẳng giới

Luật Bình đẳng giới có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2007, trải qua 15 năm thi hành Luật BDG, vấn đề BDG đã đạt được nhiều thành tựu to lớn. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện Luật BDG tại địa phương vẫn còn một số bất cập, hạn chế, cụ thể như:

- Nhận thức Bình đẳng giới trong một bộ phận cán bộ, Nhân dân chưa cao. Tỷ lệ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo Đảng, chính quyền, một số cơ quan còn ít, chưa tương xứng với tỷ lệ lao động nữ tham gia công tác tại đơn vị.

- Việc tham gia đề xuất, tham gia xây dựng, phản biện và giám sát luật pháp, chính sách về bình đẳng giới còn nhiều hạn chế.

- Công tác kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên và chuyên sâu. Công tác biểu dương, khen thưởng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình mô hình, hoạt động bình đẳng giới còn hạn chế, chưa kịp thời.

- Khoản 4 Điều 14 Luật Bình đẳng giới quy định “*Nữ cán bộ, công chức, viên chức khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng mang theo con dưới ba mươi sáu tháng*

tuổi được hỗ trợ theo quy định của Chính phủ”. Tuy nhiên, quy định này vẫn chưa đi vào cuộc sống cho đến nay chưa có hướng dẫn của Bộ Nội vụ về tổ chức thực hiện quy định hỗ trợ nữ cán bộ, công chức, viên chức khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng mang theo con dưới ba mươi sáu tháng tuổi. Điều 26 Hiến pháp 2013 quy định “*Nhà nước, xã hội và gia đình tạo điều kiện để phụ nữ phát triển toàn diện, phát huy vai trò của mình trong xã hội*” nhưng thực tế chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho nữ vẫn còn khiêm tốn.

Do đó cần cụ thể quy định: các hình thức đào tạo linh hoạt, phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của nữ cán bộ, công chức, viên chức đang nuôi con nhỏ; Quy định hỗ trợ bằng tiền; tạo điều kiện về nơi ở, nơi gửi trẻ, trường mầm non khi nữ cán bộ, công chức, viên chức mang theo con đến cơ sở đào tạo, bồi dưỡng.

- Khoản 2 Điều 7 Luật Bình đẳng giới quy định “*Bảo vệ, hỗ trợ người mẹ khi mang thai, sinh con và nuôi con nhỏ; tạo điều kiện để nam, nữ chia sẻ công việc gia đình*”. Tuy nhiên trên thực tế khi người vợ sinh con, người chồng không được ưu đãi nghỉ làm một khoảng thời gian nhất định để chăm sóc vợ và con nhất là phụ nữ sinh mổ, con yếu hoặc cha mẹ hai bên già yếu, ở xa không nhờ chăm sóc vợ, con được do đó rất khó khăn đối với các vợ chồng trẻ. Vì vậy cần có chế độ cho nam giới nghỉ được hưởng nguyên lương khi ở nhà chăm sóc vợ con thời gian ít nhất từ 15 ngày đến 1 tháng. Bên cạnh đó cần có chế độ ưu đãi thai sản đối với phụ nữ nghèo, tàn tật, vùng sâu, vùng xa, phụ nữ không có hưởng chế độ bảo hiểm xã hội.

- Khoản 2 Điều 12 Luật Bình đẳng giới quy định các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế bao gồm:

“a) Doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ được ưu đãi về thuế và tài chính theo quy định pháp luật;

b) Lao động nữ khu vực nông thôn được hỗ trợ tín dụng, khuyến nông, khuyến lâm, khuyến ngư theo quy định pháp luật”

Tuy nhiên trên thực tế việc chế độ ưu đãi còn hạn chế chưa đáp ứng việc phát triển lao động nữ. Cần bổ sung các chế độ ưu đãi cho các doanh nghiệp có lực lượng nữ lãnh đạo, điều hành, quản lý.

- Luật Bình đẳng giới và các Quy định pháp luật khác cần quan tâm có chế độ hỗ trợ đến các phụ nữ yếu thế như phụ nữ tàn tật, phụ nữ vùng sâu, vùng xa, phụ nữ dân tộc thiểu số, phụ nữ cao tuổi, đơn thân hơn so với các phụ nữ có năng lực, điều kiện, sức khỏe.

3. Nguyên nhân

- Công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật bình đẳng giới đã được tăng cường để nâng cao nhận thức về giới cho cán bộ và nhân dân nhưng chuyển biến còn chậm hoặc vẫn còn ảnh hưởng tư tưởng phong kiến và tâm lý thích sinh con trai, gia trưởng độc đoán.

- Kinh phí phục vụ cho hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ còn hạn chế chưa đảm bảo cho hoạt động, vẫn còn một số địa phương chưa cân đối kinh phí ngay từ đầu năm nên chưa chủ động trong hoạt động.

- Do ảnh hưởng của dịch Covid-19 nên việc tổ chức các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới còn hạn chế, chưa thực hiện thường xuyên.

- Nhận thức của xã hội về bình đẳng giới còn hạn chế, định kiến xã hội còn nặng nề, một bộ phận phụ nữ còn tự ti, chưa năng động thiếu ý chí phấn đấu, chưa thấy rõ tầm quan trọng của nữ giới, áp lực gia đình làm hạn chế việc phấn đấu của phụ nữ. Trình độ, năng lực của một số cán bộ Hội trong công tác tuyên truyền, vận động phụ nữ và tham mưu những vấn đề Bình đẳng giới còn hạn chế chưa thật sự chủ động. Một số cấp ủy, chính quyền chưa thật sự quan tâm vấn đề về Bình đẳng giới trong quy hoạch, tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt nên tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, HĐND các cấp còn thấp.

4. Bài học kinh nghiệm

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức của các cấp các ngành và Nhân dân trên lĩnh vực bình đẳng giới.

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành trong việc đào tạo, giới thiệu việc làm, hỗ trợ tạo điều kiện về vốn để phụ nữ vay, phát triển kinh tế, tăng thu nhập.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các xã, thị trấn.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan mở lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác bình đẳng giới cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới tại các xã, thị trấn trong toàn huyện.

- Triển khai các hoạt động trên các lĩnh vực y tế, giáo dục nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nhằm chăm lo bảo vệ đời sống vật chất, tinh thần cho phụ nữ, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới trong gia đình và xã hội.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Các giải pháp hoàn thiện thể chế

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ, có cơ chế hỗ trợ cán bộ nữ, khích lệ phụ nữ tham gia công tác xây dựng Đảng, xây dựng đất nước, tạo mọi điều kiện cho phụ nữ phấn đấu vươn lên.

- Có cơ chế hỗ trợ thêm cho cán bộ nữ làm việc không chuyên trách, cán bộ hợp đồng và chi hội phó phụ nữ các thôn, làng, khối phố để động viên các chị an tâm công tác.

2. Các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thi hành Luật Bình đẳng giới

- Tiếp tục tập trung chỉ đạo và tăng cường nguồn lực hơn nữa để thúc đẩy hoàn thành các mục tiêu chưa đạt về công tác phụ nữ.

- Quan tâm đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ; có cơ chế chính sách hỗ trợ, đặc biệt là cán bộ nữ ở cơ sở được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh công tác phối hợp giữa các ban, ngành, đoàn thể trong việc nâng cao nhận thức về giới, đào tạo nghề, giới thiệu việc làm nhằm tăng thu nhập, cải thiện đời sống phụ nữ.

- Tạo điều kiện cho cán bộ nữ gặp mặt, giao lưu hoặc tham quan học tập kinh nghiệm để nâng cao kiến thức, khả năng ứng xử giao tiếp và tự tin, năng động hơn.

3. Các giải pháp, đề xuất, kiến nghị khác

- Giảm thiểu, tiến tới chấm dứt các hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ và trẻ em gái trong mọi lĩnh vực và ở mọi nơi.

- Giảm đáng kể mọi hình thức bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái nơi công cộng hoặc nơi riêng tư, bao gồm cả hình thức bóc lột tình dục và các hình thức bóc lột khác.

- Đảm bảo sự tham gia đầy đủ, hiệu quả và cơ hội Bình đẳng tham gia lãnh đạo của phụ nữ ở tất cả các cấp hoạch định chính sách trong đời sống chính trị, kinh tế và xã hội.

- Đảm bảo tất cả phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ nghèo ở nông thôn, phụ nữ người dân tộc thiểu số có quyền bình đẳng và các nguồn lực kinh tế, được tiếp cận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu các tài sản khác, các dịch vụ tài chính, quyền thừa kế và tài nguyên thiên nhiên phù hợp với pháp luật quốc gia.

- Nâng cao hiệu quả sử dụng các công nghệ, tạo thuận lợi, đặc biệt là công nghệ thông tin và truyền thông, để thúc đẩy việc trao quyền cho phụ nữ. Tạo điều kiện để phụ nữ được tiếp cận và sử dụng công nghệ thông tin và truyền thông.

- Tổ chức các cuộc thi tìm hiểu kiến thức về Luật Bình đẳng giới; phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới và phòng, chống bạo lực gia đình đến Nhân dân.

Trên đây là báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới giai đoạn 2007 - 2022 trên địa bàn huyện Tây Sơn./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TB&XH tỉnh;
- PCT UBND huyện (VX);
- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện;
- Phòng Lao động - TB&XH huyện;
- C, PCVP; CV;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Bùi Văn Mỹ

