

Số: /KH-UBND

Tây Sơn, ngày tháng 5 năm 2023

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 22/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” trên địa bàn huyện Tây Sơn**

Thực hiện Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 11/5/2023 của UBND tỉnh về Triển khai thực hiện Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 22/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh Bình Định, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 22/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” trên địa bàn huyện Tây Sơn, cụ thể như sau:

### I. MỤC TIÊU

#### 1. Mục tiêu chung

Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các phòng, ban, ngành, các tổ chức, đơn vị, địa phương về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; giải quyết việc làm cho nguồn lao động của huyện, đặc biệt là lực lượng thanh niên, giúp người lao động tăng thu nhập, ổn định cuộc sống, góp phần thực hiện có hiệu quả các chương trình mục tiêu quốc gia. Đây là một trong những giải pháp quan trọng để huyện tiết kiệm được chi phí đầu tư liên quan đến công tác giải quyết việc làm, tăng nguồn thu ngoại tệ, thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển, mở rộng ngoại giao, thắt chặt mối quan hệ hợp tác trong thời kỳ hội nhập. Tạo được nguồn lao động tay nghề cao, có trình độ chuyên môn kỹ thuật, ngoại ngữ, tiếp thu được những công nghệ tiên tiến, tác phong làm việc công; khi về nước, đây là lực lượng nòng cốt, là một trong những yếu tố quan trọng để thu hút các doanh nghiệp trong và ngoài nước đầu tư vào địa bàn huyện. Bên cạnh đó, thông qua công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới nhằm quảng bá văn hóa, hình ảnh và những giá trị tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam nói chung và Tây Sơn nói riêng đến cộng đồng quốc tế.

Tiếp tục thực hiện hiệu quả chính sách hỗ trợ người lao động trên địa bàn huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Quyết định số 85/2021/QĐ-UBND ngày 27/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định.

## **2. Chỉ tiêu cụ thể**

Bình quân mỗi năm đưa từ 70 lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trở lên.

## **3. Định hướng thị trường tiếp nhận lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Tập trung đưa người lao động của huyện đi làm việc tại các thị trường có thu nhập cao, việc làm ổn định, điều kiện làm việc, ăn, ở tốt.

- Tuyệt đối không đưa người lao động của huyện đi làm việc tại các thị trường có khí hậu khắc nghiệt, trong vùng chiến sự, chiến tranh, thu nhập không ổn định, điều kiện làm việc, ăn, ở không tốt.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý và phối hợp thực hiện công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 11/5/2023 của UBND tỉnh về Triển khai thực hiện Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 22/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh Bình Định. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, sự quản lý của chính quyền, sự phối hợp của Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội của huyện, địa phương đối với công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đi vào chiều sâu, chặt chẽ, hiệu quả.

Chỉ đạo quyết liệt việc thực hiện công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn với sự tham gia đồng bộ của các phòng, ban, ngành chức năng và các tổ chức chính trị - xã hội. Phân công, quy định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, đảm bảo việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật. Đưa chỉ tiêu tạo nguồn, chỉ tiêu xuất khẩu lao động vào chương trình hành động của cấp ủy, chính quyền huyện, xã, thị trấn; giao chỉ tiêu cụ thể cho từng thôn, làng, khối.

Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, chấn chỉnh việc tổ chức thực hiện nhằm đạt hiệu quả cao nhất. Định kỳ sơ kết, đánh giá rút kinh nghiệm trong

quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này, qua đó đề ra giải pháp thực hiện thời gian tiếp theo.

## **2. Công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, hỗ trợ người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức của các phòng, ban, ngành, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Nội dung tập trung tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới, chính sách hỗ trợ về vốn vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ, tích cực về nhận thức của người dân. Công khai, minh bạch các thông tin về thị trường, mức phí, mức lương, thời gian đào tạo, dự kiến lịch bay... từng thị trường, thời gian làm việc ngắn hạn, dài hạn để người lao động được biết và tự do lựa chọn ngành nghề, hình thức làm việc phù hợp. Cung cấp thông tin về chính sách, pháp luật của Nhà nước về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chính sách pháp luật và phong tục tập quán nước tiếp nhận lao động; quyền và nghĩa vụ của các bên khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tuyên truyền, phổ biến những mô hình, điển hình tiên tiến trong công tác xuất khẩu lao động. Đặc biệt, quan tâm công tác tuyên truyền, giải quyết việc làm tại thôn, xã có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn và xã phấn đấu đạt chuẩn nông thôn mới theo kế hoạch.

Tổ chức tư vấn, tuyên truyền trực tiếp tại huyện, xã, thị trấn, lồng ghép trình chiếu các đoạn video về lao động đang làm việc tại nước ngoài, phối hợp mời phụ huynh của lao động chia sẻ về những hiệu quả mang lại, đồng thời cán bộ tư vấn có trách nhiệm hướng dẫn những lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài, đảm bảo lao động hiểu rõ quyền lợi và nghĩa vụ khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Ngoài hoạt động tuyên truyền trực tiếp đến người lao động, các phòng, ban, ngành cần quan tâm thực hiện tuyên truyền sâu rộng trên các phương tiện truyền thông như: Đài truyền thanh huyện, đài truyền thanh các xã, thị trấn, Cổng thông tin điện tử huyện, nhằm đáp ứng nhu cầu tiếp nhận thông tin của người dân.

Các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường lồng ghép đưa nội dung về việc đưa lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong các buổi sinh hoạt, nhất là Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân,... Kịp thời giải đáp thắc mắc những vấn đề chính sách mà người lao động quan tâm như: Điều kiện vay vốn, ăn ở, đi lại, phong tục tập quán nước sở tại, thu nhập, thời giờ làm việc, chế độ Bảo hiểm xã hội,... Bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ thực hiện công tác truyền thông, tư vấn, tuyên truyền xuất khẩu lao động. Tăng cường giới thiệu, quảng bá những tác động tích cực của việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên các phương tiện truyền thông, mạng xã hội (Facebook, Zalo...). Kịp thời biểu dương những gương điển hình

“người thật, việc thật” đã thành công sau khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tạo sức lan tỏa trong cộng đồng, làm chuyển biến nhận thức của người dân.

### **3. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài**

Phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của các cơ quan nhà nước quản lý hoạt động đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Bố trí nguồn lực, đầu mối liên kết các doanh nghiệp dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo chặt chẽ; kết nối, khai thác hiệu quả thông tin thị trường lao động; có trách nhiệm quản lý lao động trong quá trình học tập giáo dục định hướng ban đầu trước khi xuất cảnh; phối hợp bảo hộ công dân trong quá trình làm việc ở nước ngoài; tư vấn, hỗ trợ, tạo điều kiện về việc làm sau khi lao động hết hạn hợp đồng trở về nước.

Tăng cường phối hợp đồng bộ, chặt chẽ, hiệu quả giữa các phòng, ban, ngành của huyện với UBND các xã, thị trấn và doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động của huyện đi làm việc nước ngoài. Định kỳ tổ chức đánh giá kết quả công tác đưa người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng của địa phương.

Đẩy mạnh việc theo dõi, trao đổi thông tin giữa địa phương và doanh nghiệp để phối hợp quản lý người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài, kịp thời nắm bắt, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, xử lý các trường hợp rủi ro bất khả kháng trong quá trình tham gia làm việc ở nước ngoài của người lao động.

Rà soát, đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cơ chế, chính sách đảm bảo thống nhất, chặt chẽ, phù hợp về tình hình, điều kiện thực tế của địa phương. Phối hợp thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo vùng có điều kiện - kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn; sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong nước.

### **4. Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề gắn với công tác đưa lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Đào tạo nghề là điều kiện quan trọng tất yếu đối với lao động đi làm việc ở nước ngoài. Để giảm chi phí đi lại, ăn, nghỉ, sinh hoạt của người lao động cần phát huy tối đa công năng của cơ sở giáo dục nghề nghiệp huyện, liên kết với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chất lượng cao để đào tạo nguồn lao động chất lượng nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường lao động, địa điểm đào tạo tổ chức trên địa bàn huyện, tỉnh. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cần chủ động trong công tác đào tạo, tạo nguồn cung cấp lực lượng lao động qua đào tạo nghề theo nhu cầu của thị trường.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp giữa các phòng, ban, ngành, đơn vị liên quan, các doanh nghiệp đẩy mạnh công tác xuất khẩu lao động; rà soát nhu cầu nguồn lực lao động tại các địa phương đăng ký đi lao động ở nước ngoài. Tạo mối liên kết chặt chẽ giữa các doanh nghiệp xuất khẩu lao động, Trung tâm Dịch vụ việc làm và người lao động.

Tạo điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp xuất khẩu lao động được liên kết đào tạo nhằm giảm chi phí, phù hợp với vị trí tuyển dụng; tạo điều kiện cho người lao động tham gia học nghề và ngoại ngữ được tốt nhất.

### **5. Thường xuyên cập nhật thị trường lao động ngoài nước**

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Định, các cơ quan đơn vị có liên quan, chọn lựa những đơn vị uy tín, những thị trường tiềm năng và các doanh nghiệp có điều kiện tốt nhất về hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài như việc làm ổn định, thu nhập cao phù hợp với lao động các địa phương trên địa bàn huyện.

### **6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Gắn trách nhiệm giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan trên địa bàn huyện, doanh nghiệp, gia đình và lao động đi làm việc ở nước ngoài; phối hợp đề phòng, xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng chính sách, trục lợi của tổ chức, cá nhân trong việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, giám sát công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời phát hiện xử lý nghiêm cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp vi phạm pháp luật về hoạt động đưa lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài; nắm chắc tình hình người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài vi phạm hợp đồng hoặc cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài để có các biện pháp xử lý phù hợp.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện**

Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành, địa phương, đơn vị có liên quan, các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng triển khai thực hiện Kế hoạch này trên địa bàn huyện.

Thường xuyên tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện trong công tác quản lý nhà nước về lao động đi làm việc ở nước ngoài; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung các cơ chế chính sách theo hướng hỗ trợ tốt nhất cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh các doanh nghiệp có đủ hồ sơ pháp lý và năng lực hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài để thông báo cho các địa phương biết để phối hợp tổ chức thông tin, tuyên truyền, tuyển chọn lao động.

Giải quyết kịp thời chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định hiện hành của Nhà nước.

Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu việc làm ngoài nước cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp với các phòng, ban, ngành, hội đoàn thể tổ chức tốt công tác này nhằm tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Định, các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, các hội, đoàn thể tăng cường công tác tư vấn về xuất khẩu lao động; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người lao động tích cực tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Thường xuyên tổ chức và nâng cao hiệu quả các phiên giao dịch việc làm lưu động; chú trọng công tác đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết để chủ động tạo nguồn cung ứng cho các doanh nghiệp, đơn vị có chức năng. Chú trọng tư vấn, giới thiệu việc làm, hướng nghiệp cho người lao động đã hoàn thành hợp đồng trở về nước.

Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan và các địa phương tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác tư vấn, tuyển chọn, đào tạo và tổ chức đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi lừa đảo, tiêu cực để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

## **2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện**

Hàng năm, căn cứ tình hình thực tế và khả năng cân đối ngân sách địa phương, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện và các cơ quan liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện cân đối, bố trí kinh phí để triển khai thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách hiện hành và đúng theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước.

Hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định.

## **3. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện**

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an huyện tăng cường công tác quản lý hoạt động tư vấn du học, kịp thời phát hiện và ngăn chặn, xử lý tình trạng lợi dụng hoạt động tư vấn du học để tư vấn, tổ chức đưa người lao động ra nước ngoài làm việc bất hợp pháp.

## **4. Phòng Văn hóa và Thông tin huyện**

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan định hướng, hướng dẫn Trung tâm Văn hoá - Thông tin - Thể thao huyện, đài truyền thanh các xã, thị trấn thông tin tuyên truyền, phổ biến nội dung của Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và các nội dung của Kế hoạch thực hiện Chỉ thị này; tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước

ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới, chính sách hỗ trợ về vốn vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Kịp thời đăng tải các vấn đề liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp thông tin kịp thời về thị trường lao động nước ngoài, chính sách đặc thù của tỉnh khuyến khích hoạt động đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên trang thông tin điện tử của huyện,...

## **5. Các phòng, ban, ngành liên quan**

Quán triệt sâu sắc chủ trương của Đảng trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; tập trung tuyên truyền phổ biến đến cán bộ, đảng viên và nhân dân chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, của tỉnh về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

## **6. Công an huyện**

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, các đơn vị liên quan tăng cường công tác kiểm tra để phát hiện, ngăn chặn kịp thời những hành vi vi phạm trong việc thực hiện chính sách, thủ tục liên quan đến người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Xử lý nghiêm đối với các tổ chức, cá nhân đưa người lao động trái phép ra nước ngoài theo đúng quy định.

## **7. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện**

Hỗ trợ người lao động hoàn chỉnh hồ sơ, thủ tục vay vốn và kịp thời giải ngân cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thu hồi nợ, xử lý nợ vay đảm bảo quy định.

## **8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện**

Chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện tốt vai trò giám sát, tuyên truyền, vận động các tầng lớp Nhân dân, hội viên, đoàn viên thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tham gia tích cực vào hoạt động đưa người lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, chủ động liên kết với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài tăng cường công tác tuyên truyền vận động, tạo nguồn cho các doanh nghiệp có chức năng để tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài.

## **9. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn**

Xây dựng kế hoạch triển khai hiệu quả nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Kế hoạch số 54-KH/TU ngày 22/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện và các đơn vị, doanh nghiệp rà soát, tổng hợp lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để tổ chức các hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động; kiên quyết xử lý những trường hợp đến tuyển lao động tại địa phương khi chưa nhận được thông báo hoạt động theo quy định của pháp luật.

Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động nông thôn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi; xem đây là nhiệm vụ quan trọng cần tổ chức triển khai thực hiện.

Chỉ đạo các bộ phận liên quan triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn quản lý, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để người lao động hoàn thành các thủ tục có liên quan để được hỗ trợ và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

#### **10. Đề nghị các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm ở nước ngoài theo hợp đồng**

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và xã hội huyện, các tổ chức chính trị - xã hội, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tuyên truyền, tạo nguồn, tuyển chọn lao động và tổ chức đào tạo giáo dục định hướng cho người lao động. Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về tuyển chọn, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đảm bảo chế độ, quyền lợi của người lao động theo hợp đồng đã ký kết.

#### **IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO**

Căn cứ Kế hoạch này, Thủ trưởng các phòng, ban, ngành và địa phương chịu trách nhiệm chủ động triển khai thực hiện đảm bảo về thời gian, chất lượng và hiệu quả. Định kỳ hàng năm trước ngày 10/12, báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch này cho Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện) để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

##### ***Nơi nhận:***

- Sở Lao động - TB&XH tỉnh; } (b/c)
- Thường trực Huyện ủy;
- CT và các PCT UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện;
- Các hội, đoàn thể huyện;
- Các phòng, ban, ngành liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- PVP-VX, C3;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Bùi Văn Mỹ**