

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TÂY SƠN**

Số: **116** /UBND-VX

V/v triển khai thực hiện công tác
bình đẳng giới trên địa bàn huyện
năm 2020

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Tây Sơn, ngày **04** tháng **3** năm 2020

Kính gửi:

- Các phòng, ngành, hội, đoàn thể huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện công văn số 1052/UBND-VX ngày 25/02/2020 của UBND tỉnh Bình Định về việc triển khai công tác bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh năm 2020. Để tiếp tục thực hiện hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020, UBND huyện yêu cầu các phòng, ngành, hội, đoàn thể và UBND các xã, thị trấn tập trung triển khai một số nội dung công tác trọng tâm năm 2020 như sau:

1. Xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

a) Để chuẩn bị cho đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và bầu cử đại biểu Quốc hội khoá XV, đại biểu Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021-2026 nhằm phấn đấu thực hiện mục tiêu đã đề ra tại Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, các cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới tập trung vào các vấn đề sau:

- Nội dung:

+ Tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, đặc biệt là bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị thông qua các hình thức phù hợp với từng địa phương, đơn vị và đặc thù từng nhóm đối tượng.

+ Tổ chức tập huấn kiến thức, kỹ năng quản lý, lãnh đạo và hoạt động của các cơ quan dân cử cho cán bộ nữ tiềm năng nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị.

+ Tổ chức các hội thảo và tập huấn định hướng truyền thông cho đội ngũ phóng viên, cán bộ làm công tác tuyên truyền về cách thức và kỹ năng truyền thông hiệu quả nhằm thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý.

- Đối tượng: Các tầng lớp nhân dân, các cấp lãnh đạo, cán bộ nữ trong diện quy hoạch, cán bộ trực tiếp làm công tác bình đẳng giới, phóng viên, biên tập viên; cộng tác viên, tuyên truyền viên, báo cáo viên về bình đẳng giới...

b) Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới nhằm ngăn chặn, giảm thiểu tình trạng bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em:

- Nội dung:

+ Đẩy mạnh lồng ghép các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới trong các hoạt động chuyên môn của đơn vị, địa phương; tuyên truyền giới thiệu về các mô hình, dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới tại địa phương, cơ sở (mô hình ngăn ngừa và giảm thiểu tác hại của bạo lực trên cơ sở giới; mô hình địa chỉ tin cậy - nhà tạm lánh ở cộng đồng)

+ Tăng cường và đa dạng hóa các hoạt động truyền thông, nâng cao nhận thức và thực hành về bình đẳng giới trong các tầng lớp nhân dân. Tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng trong thực hiện bình đẳng giới; triển khai các hoạt động thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới.

+ Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2020 hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa.

- Đối tượng: Tập trung vào nhóm đối tượng trẻ như học sinh, thanh niên; các cấp lãnh đạo, cán bộ trực tiếp làm công tác bình đẳng giới tại cơ quan, đơn vị, địa phương; phóng viên, biên tập viên, cộng tác viên, tuyên truyền viên, báo cáo viên về bình đẳng giới.

c) Tuyên truyền và triển khai thực hiện những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019

- Các cơ quan, tổ chức có liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019¹ bằng các hình thức phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của địa phương và từng đối tượng, địa bàn trong phòng, ngành, địa phương.

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, tổ chức rà soát vấn đề giới trong các văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản có liên quan về lao động.

2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tổ chức các lớp tập huấn, nâng cao kỹ năng về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật cho cán bộ làm công tác pháp chế và xây dựng chính sách, pháp luật.

- Tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ thanh tra, tư pháp, phóng viên, biên tập viên, thành viên Ban vì sự tiến bộ phụ nữ cấp

¹ Gồm: giảm khoảng cách giới đối với tuổi nghỉ hưu từ 5 năm xuống còn 2 năm; xóa bỏ các điều khoản phân biệt giới ở nơi làm việc; tăng cường các quy định về nghỉ thai sản và chăm sóc trẻ em để nam giới và phụ nữ có thể cân bằng các trách nhiệm công việc và chăm sóc gia đình; các quy định về quấy rối tình dục nơi làm việc ...

huyện, cán bộ làm công tác lao động, thương binh và xã hội và cộng tác viên cấp xã.

- Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện văn bản quy phạm pháp luật và các chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 5 năm và hàng năm của địa phương và chương trình, kế hoạch công tác của phòng, ngành, hội đoàn thể.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực quản lý; chủ động đề xuất các giải pháp thực hiện.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

3. Tiếp tục triển khai có hiệu quả và tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020; Đề án “Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016 – 2020, tầm nhìn đến năm 2030”; xây dựng các kế hoạch triển khai của địa phương khi các chương trình, đề án giai đoạn tới được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt

- Xây dựng báo cáo tổng kết việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã được giao cho phòng, ngành, địa phương chủ trì, phối hợp thực hiện tại các văn bản nêu trên.

- Nghiên cứu, đề xuất các vấn đề trọng tâm về bình đẳng giới và các giải pháp mang tính chiến lược trong giai đoạn 2021 - 2030, đảm bảo phù hợp với pháp luật về bình đẳng giới và thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển bền vững, Công ước CEDAW và các cam kết quốc tế có liên quan khác; nghiên cứu, góp ý vào các dự thảo Đề án, Chiến lược khi được tham vấn.

4. Tiếp tục triển khai hiệu quả các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới

- Năm 2020, các địa phương và một số phòng, ngành, hội đoàn thể phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội triển khai các mô hình, hoạt động của Dự án “Hỗ trợ thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới” thuộc Chương trình mục tiêu Phát triển hệ thống trợ giúp xã hội giai đoạn 2016-2020.

- Đề nghị các phòng, ngành, hội đoàn thể, địa phương căn cứ kinh phí được giao chỉ đạo các đơn vị chuyên môn xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai các mô hình, hoạt động của Chương trình đảm bảo đúng mục tiêu, hiệu quả và tiến độ; đồng thời quan tâm, chủ động bố trí kinh phí của địa phương để triển khai và nhân rộng các mô hình hiệu quả, phù hợp với thực tiễn địa phương.

- Việc quản lý và sử dụng kinh phí áp dụng theo quy định tại Thông tư số 98/2017/TT-BTC ngày 29/9/2017 của Bộ Tài chính quy định việc quản lý và sử dụng kinh phí sự nghiệp thực hiện Chương trình mục tiêu Phát triển hệ thống trợ giúp xã hội giai đoạn 2016 - 2020.

- Tổng kết, đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Dự án “Hỗ trợ thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới” thuộc Chương trình mục tiêu Phát triển hệ thống trợ giúp xã hội giai đoạn 2016-2020 đối với các mô hình, hoạt động cụ thể

tại địa phương, đơn vị.

5. Tăng cường công tác phối hợp liên ngành, đẩy mạnh việc huy động nguồn lực dành cho công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tiếp tục tăng cường và đẩy mạnh vai trò của các cấp, các ngành và địa phương trong công tác phối hợp liên ngành, kiểm tra, xây dựng và đề xuất chương trình, hoạt động liên quan đến vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức để tăng tính bền vững, hiệu quả trong công tác bình đẳng giới.

6. Công tác thông tin, tổng hợp báo cáo

Căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của các đơn vị, địa phương xây dựng báo cáo tình hình thực hiện mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới năm 2020 gửi về Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội trước ngày 25/12/2020 để tổng hợp báo cáo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và UBND huyện theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị, địa phương báo cáo bằng văn bản cho Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội (Cơ quan thường trực Ban VSTBPN huyện) để hướng dẫn thực hiện hoặc tổng hợp, tham mưu đề xuất UBND huyện xem xét chỉ đạo./. *W*

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT UBND huyện;
- PCT Bùi Văn Mỹ;
- Các TV Ban VSTBPN huyện;
- PVPVX;
- Lưu: VT. *W*



Bùi Văn Mỹ